



Diocèse de Sion

« Interroger la vision pastorale pour ma communauté »

15 et 16 avril 2016

Rôle de la paroisse aujourd'hui?

« La paroisse n'est pas une structure caduque ; précisément parce qu'elle a une grande plasticité, elle peut prendre des formes très diverses qui demandent la **docilité et la créativité missionnaire du pasteur et de la communauté**. Même si, certainement, elle n'est pas l'unique institution évangélisatrice, si elle est capable de se réformer et de s'adapter constamment, elle continuera à être « **l'Eglise elle-même qui vit au milieu des maisons de ses fils et de ses filles** ». (...) La paroisse est présence ecclésiale sur le territoire, lieu de **l'écoute de la Parole, de la croissance de la vie chrétienne, du dialogue, de l'annonce, de la charité généreuse, de l'adoration et de la célébration**.



A travers toutes ses activités, la paroisse **encourage et forme ses membres pour qu'ils soient des agents de l'évangélisation**. Elle est **communauté de communautés**, sanctuaire où les assoiffés viennent boire pour continuer à marcher, et centre d'un constant envoi missionnaire. Mais nous devons reconnaître que l'appel à la révision et au renouveau des paroisses n'a pas encore donné de fruits suffisants pour qu'elles soient encore plus proches des gens, qu'elles soient des **lieux de communion vivante et de participation**, et qu'elles s'orientent complètement vers la **mission**.

(EG 28) »

Finalité de la session

« Il en est du Royaume de Dieu comme d'un homme qui aurait jeté la semence en terre. Il dort, il se réveille, la nuit et le jour, et la semence germe et grandit sans qu'il sache comment.

***D'elle-même la terre produit** d'abord l'herbe, puis l'épi ; ensuite l'épi se remplit de blé. Dès que le fruit est mûr, on y met la faucille, car la moisson est à terme ». Mc 4, 26-29.*

- **L'Eglise a par nature la vocation de croître**, comme les êtres vivants, plantes, animaux, êtres humains
- Cette croissance est **accomplie par Dieu** ("JE bâtirai **Mon** Eglise »)
- **Notre part** est **d'assurer à l'Eglise un environnement favorable** à la croissance.

Finalité de la session :
Explorer les piliers de la fécondité pastorale en interrogeant sa propre vision pastorale

*« Alors, ceux qui avaient accueilli la parole de Pierre se firent baptiser. La communauté s'augmenta ce jour-là d'environ trois mille personnes. Ils étaient fidèles à écouter **l'enseignement** des Apôtres et à vivre en communion fraternelle, à rompre le pain et à participer aux prières. La crainte de Dieu était dans tous les coeurs ; beaucoup de prodiges et de signes s'accomplissaient par les Apôtres.*

*Tous ceux qui étaient devenus croyants vivaient ensemble, et ils mettaient tout en commun ; ils vendaient leurs propriétés et leurs biens, pour en **partager** le prix entre tous selon les besoins de chacun.*

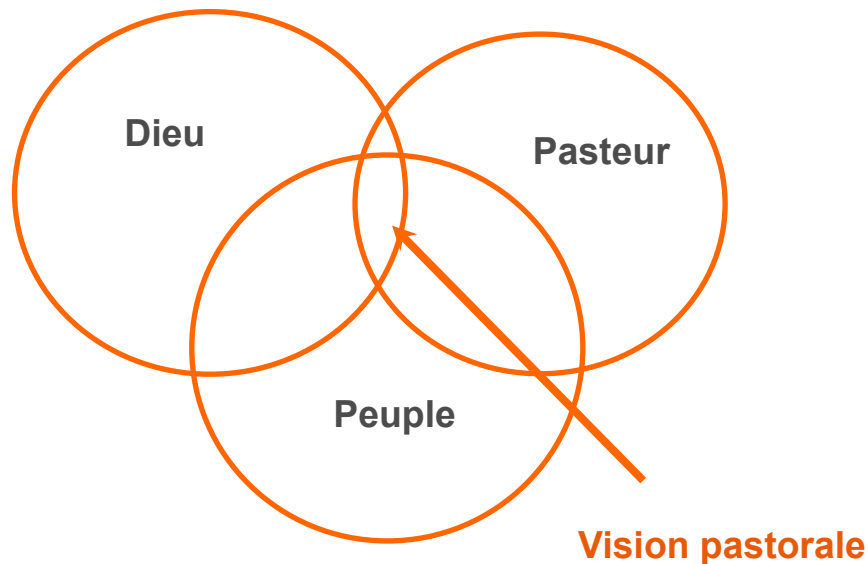
*Chaque jour, **d'un seul coeur**, ils allaient fidèlement au Temple, ils rompaient le pain dans leurs maisons, ils prenaient leurs repas avec allégresse et simplicité. Ils **louaient Dieu** et trouvaient un bon accueil auprès de tout le peuple. Tous les jours, le Seigneur **faisait entrer dans la communauté** ceux qui étaient appelés au salut. »*

Ac 2.41-47

Renouvelés dans l'**Esprit Saint**, ancrés dans la **Foi**, l'**Espérance** et la **Charité**, les apôtres et premiers disciples ont vécus activement :

- **A – Adoration** : la liturgie
- **B – Belle communauté** : la communion fraternelle
- **C – Charité** : le service
- **D – Disciples** : la formation de disciples
- **E – Évangélisation** : l'annonce de l'Évangile

Qu'est-ce qu'une vision ?



La vision pastorale est une image mentale claire d'un futur désirable, donnée par Dieu, à travers :

- les orientations de l'Eglise (vision donnée par le Pape, l'évêque)
- les désirs ou insatisfactions qu'il met dans le cœur du Pasteur,
- les besoins, voire les cris, du Peuple de Dieu confié à ce Pasteur.

Les 3 dimensions de la vision

- | | |
|----------------------|----------|
| - Vision Conviction | > Moteur |
| - Vision Inspiration | > Rêve |
| - Vision Projection | > Projet |

Clarification des termes

Vision : Vers où allons-nous ? la vision est **spécifique, concrète**, donnée à une communauté dans un **contexte donné**,

Mission : A quoi servons-nous ? Vers quoi le peuple est orienté?

Stratégie : Comment passer de la réalité d'aujourd'hui à la vision de demain ?

Objectifs : Quels résultats cherchons-nous à atteindre à moyen terme ?

Buts : Quelles cibles quantifiables visons-nous à court-terme pour atteindre les objectifs ?

A quoi sert-il d'avoir une vision?

*« **Ecris la vision, grave la sur les tablettes**, afin qu'on puisse la lire couramment. Car c'est encore une vision pour le temps fixé, elle aspire à son terme, elle ne mentira pas. Si elle tarde, attends la, car elle se réalisera bel et bien, elle ne sera pas différée » Habacuc 2, 2-3*

A quoi sert une vision ?

- Donne une **direction**, aligne les énergies
- **Aide chacun à trouver sa propre place**, donne la force aux personnes pour l'accomplir
- **Permet de dire non à des opportunités**

« Faute de vision, le peuple périt » (ou « est chaotique, incontrôlable ») Pv 29,18

Les éteignoirs de la vision

Les éteignoirs de la vision tels que nous les expérimentons dans nos paroisses!



Processus visionnaire : faire votre diagnostic

1. Relisez votre histoire

- Identifiez les crises et leurs enseignements
- Identifiez les succès et leurs enseignements

2. Cartographiez les activités selon leur cible par niveaux de maturité et âge de vie

3. Formulez le portrait des habitants de votre territoire cible

- Qui sont les habitants qui ne connaissent pas encore le Christ ? Leur mode de vie, leurs habitudes, leurs questions, leurs inquiétudes, leurs besoins...
- Aujourd'hui, ces personnes sont-elles touchées par la paroisse ? Quelles sont les passerelles actuelles ?

4. Formulez votre vision

- Notre passion et notre mission principale
- Notre devise et nos symboles

5. Repérez la façon dont vous répondez aux 5 étapes du processus de conversion pastorale

- Les richesses à valoriser
- Les fragilités, des points à renforcer

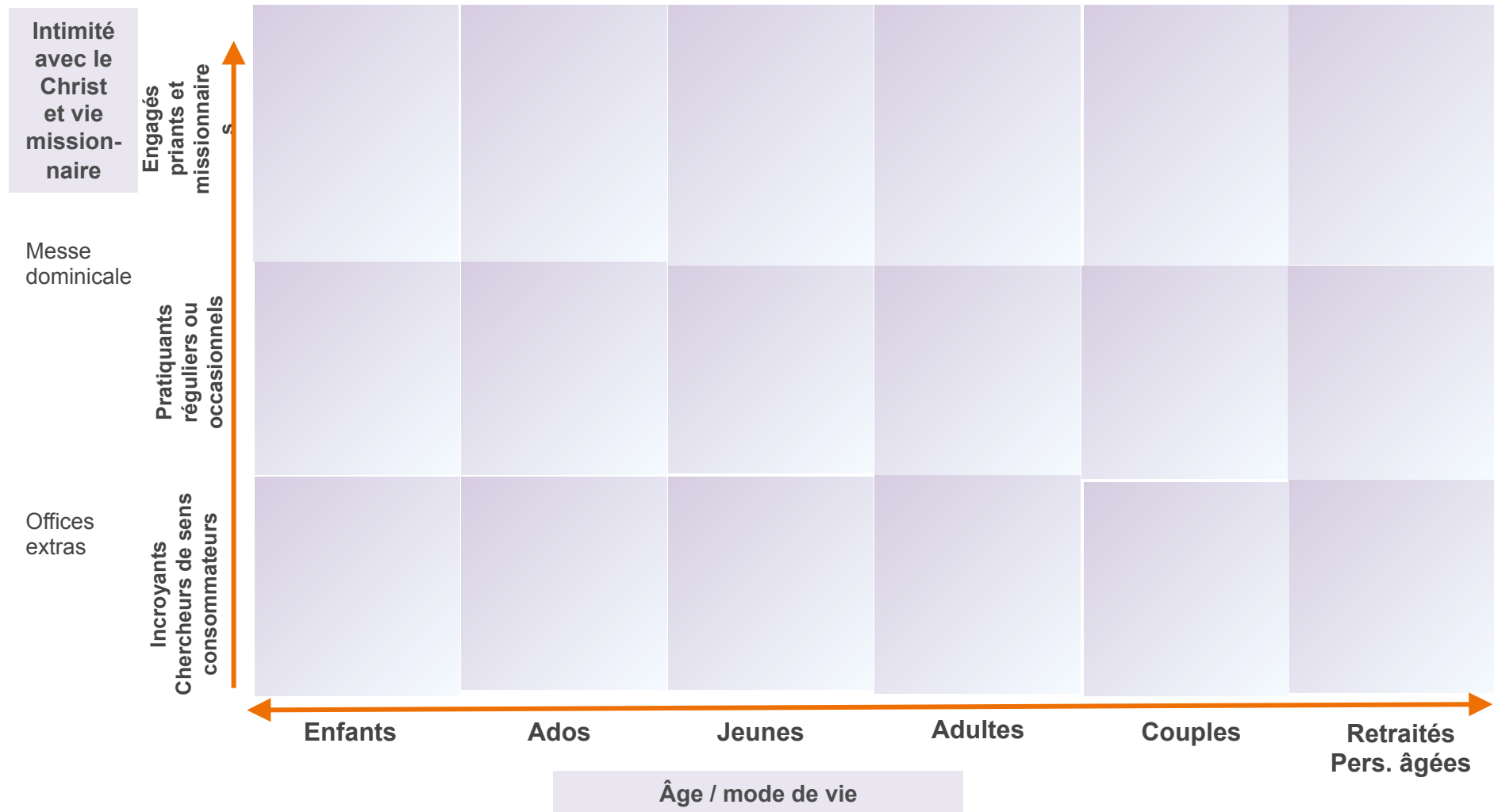
6. Construisez vos scénarios pour l'avenir

- Par quelles pistes parfois extravagantes pourriez-vous rejoindre ces personnes dans leurs besoins et attentes pour leur annoncer le Christ ?
- Scénario statu quo
- Scénario fou
- Scénario prudent

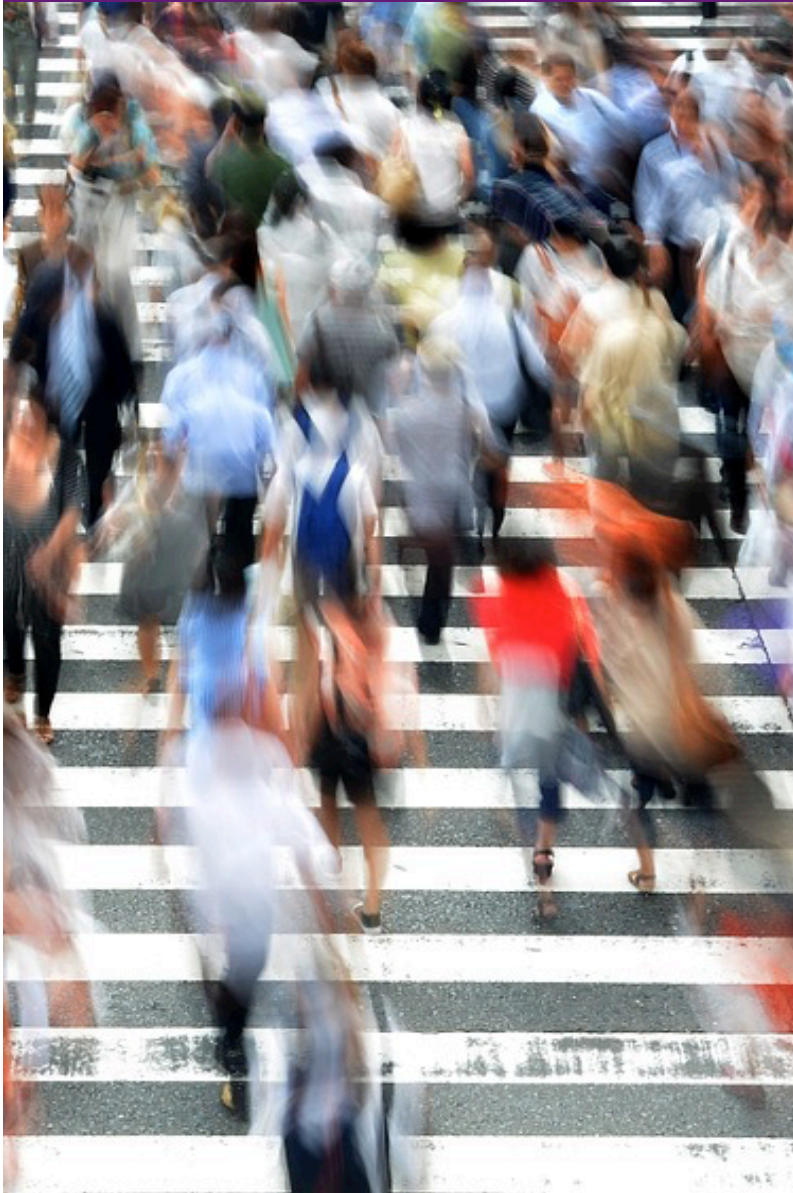
Relire son histoire



Cartographier les activités pastorales



Faire le portrait de vos habitants cible



Questionnaire grand public pour comprendre le besoin des gens non pratiquants :

Bonjour, nous sommes des chrétiens de la paroisse catholique de... Nous cherchons à comprendre le besoin des gens et souhaiterions juste vous poser 4 questions qui prennent juste 2' :

1. Quel est, selon vous, **le plus grand besoin** dans notre ville à ... ?
2. **Fréquentez-vous** activement une église ? Si « non » : Pourquoi pensez-vous que **la plupart des gens** ne vont pas à l'église ?
3. Si vous étiez à la recherche d'une église, **quel genre de choses chercheriez-vous** ?
4. Que puis-je **faire pour vous** ? Quel conseil donneriez-vous à des chrétiens qui veulent vraiment aider les gens ?

Faire le portrait de vos habitants cible

Questionnaire pour le Conseil Pastoral pour identifier la façon dont la paroisse rend possible la conversion et la maturité de disciple-missionnaire :

« Passer d'une pastorale de conservation à une pastorale missionnaire » : comment renouveler notre service selon les 5 piliers - comment pourrions-nous développer encore plus les 5 dynamiques dans notre service ?

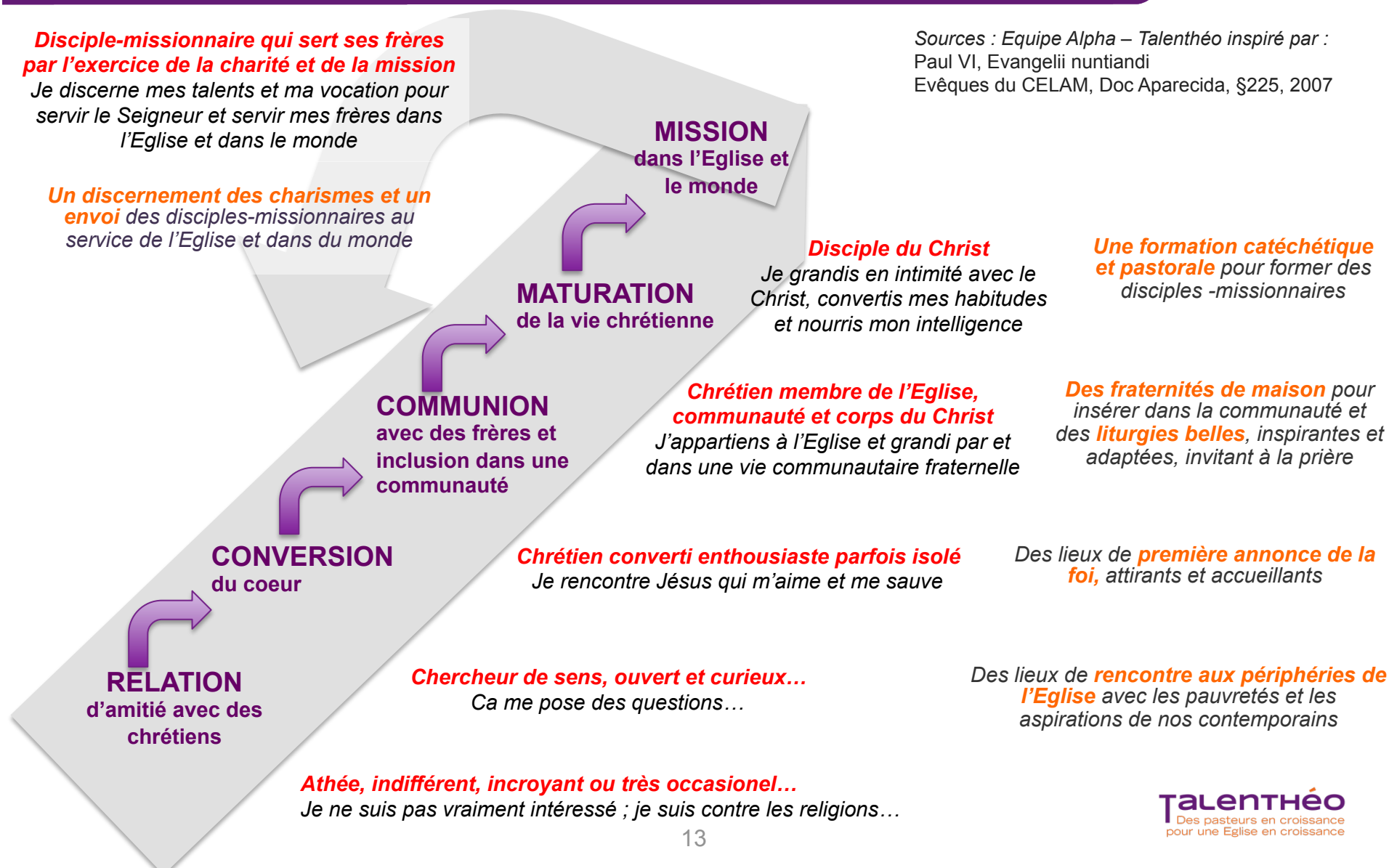
1. Où et comment dans notre ministère, des personnes non-chrétiennes ou très éloignées de la foi, peuvent-elles **entendre parler du Christ, être touchées et donner leur vie à Jésus** ?
2. Comment des personnes qui ont découvert l'amour du Christ peuvent-elles créer **une fraternité avec d'autres chrétiens** pour bénéficier d'un soutien fraternel et grandir dans la foi et la prière ?
3. Comment chacun vit-il la **prière** dans toute sa vie et comment nos célébrations manifestent-elles la gloire de Dieu par la beauté de la **liturgie** ?
4. Comment faisons-nous grandir dans la maturité chrétienne par une **formation catéchétique, le discernement des charismes, l'accompagnement dans l'intériorité et le zèle pastoral** ? A titre d'exemple, vous-mêmes, combien de nouveaux leaders êtes-vous en train d'accompagner et de développer ?
5. Comment appelons-nous les chrétiens à **servir** dans la paroisse et leur confions-nous un ministère en les envoyons comme **missionnaires dans le monde** ?

Formuler la vision :

Notre passion et notre mission principale
Notre devise et nos symboles



Repérer la façon dont nous répondons aux 5 étapes du processus de conversion pastorale



Les sources de fécondité en détail

Vision	Tâche	Acte 2; 42-47	Objectif	Cible	Elément personnel	Besoin	L'Eglise procure	Bienfaits
Evangelisation	Evangeliser	<i>"...ajoutant chaque jour ceux qui étaient sauvés"</i>	Mission	Communauté urbaine	Mon témoignage	But pour lequel vivre	Un centre d'intérêt	Sens
Adoration	Exalter	<i>"Ils se consacraient à la fraction du pain et à la prière... louant Dieu"</i>	Louange	Foule	Mon adoration	Puissance sur laquelle s'appuyer	Une force	Stimulation
Communion fraternelle	Encourager	<i>"Ils se retrouvaient dans la communion fraternelle... prenant leur repas ensemble"</i>	Appartenance	Assemblée	Mes relations	Peuple avec lequel vivre	Une famille	Soutien
Formation du disciple	Edifier	<i>"Ils se faisaient enseigner par les apôtres"</i>	Maturité	Engagé	Mon développement (marche)	Principes selon lesquels vivre	Un fondement	Stabilité
Service	Equiper	<i>"Ils donnaient à chacun selon ses besoins"</i>	Ministère	Noyau	Mon travail / ma mission	Profession de foi à mettre en pratique	Une fonction	Epanouissement

* Rick Warren, L'Eglise, une passion, une vision.

Construire ses scénarios pour l'avenir

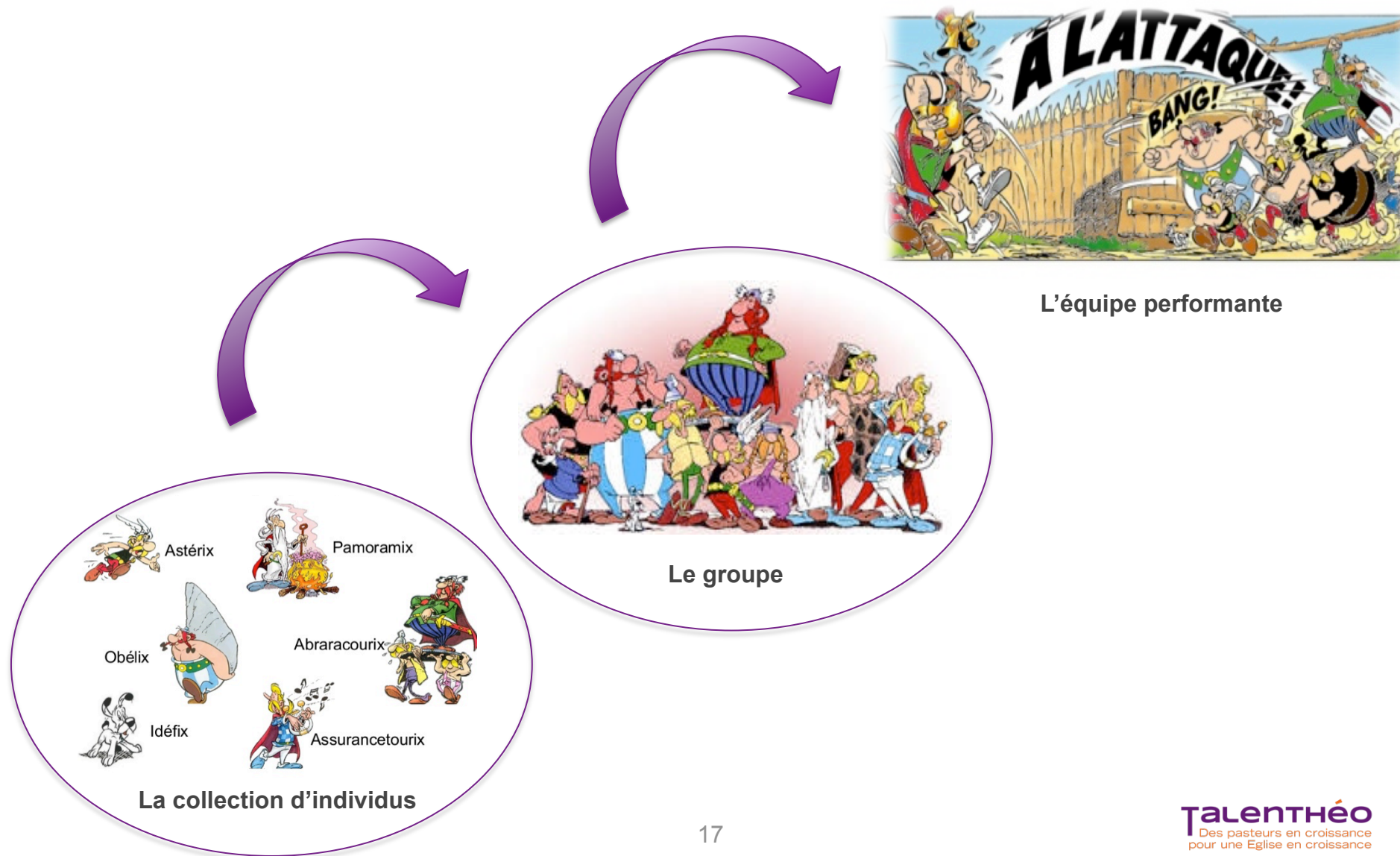
Par quelles pistes parfois extravagantes pourriez-vous rejoindre ces personnes dans leurs besoins et attentes pour leur annoncer le Christ ?

Scénario statu quo	Scénario fou	Scénario prudent

Savoir fêter

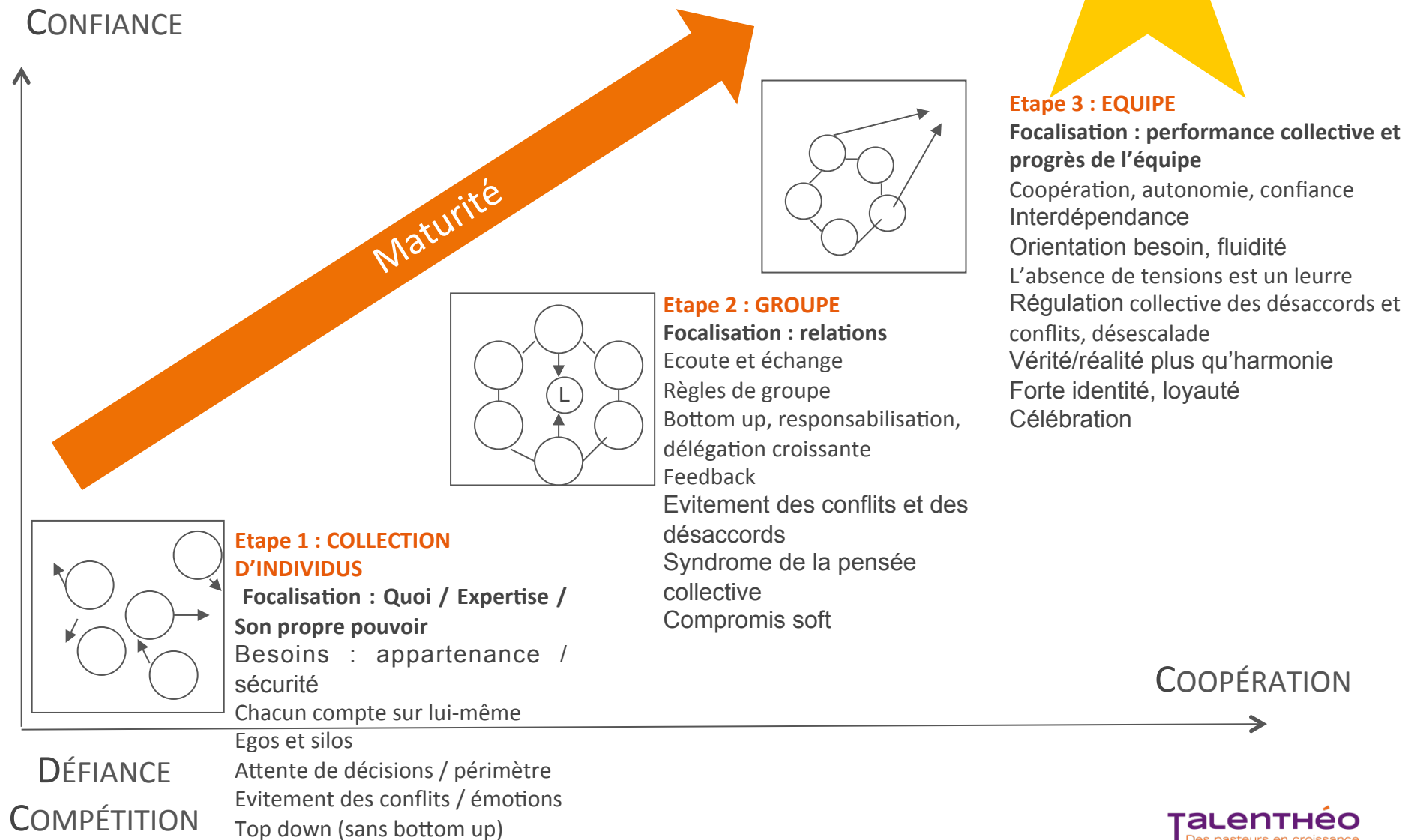


Le processus de développement d'une équipe



Vers une équipe très performante...

VISION
PARTAGÉE



Co-développement

Méthode de co-développement* :

Décrivez votre problématique : (7 minutes)

- Le contexte, votre problématique, votre approche

Accueillez un retour / prise de recul sur votre problématique : (8 minutes)

- Une image, un ressenti qui me vient en t'entendant
- Une questions puissante pour aller plus loin

Recevez / offrez un éclairage en 3 phases : (20 minutes)

- Recadrer la compréhension : Quelles sont vos hypothèses?
- Remodeler la pratique : Quelles sont vos recommandations?

Dites ce que vous retenez d'essentiel dans ce qui vous a été donné :

(5 minutes)

Qualifiez votre problématique de développement

(*) Turnigpoint co-development©,
inspirée par MM. Champagne et Payette.

Les 5 dynamiques de fécondité : l'Eglise de Jérusalem comme modèle

*Alors ceux qui avaient accueilli la parole de Pierre furent baptisés. Ce jour-là, environ trois mille personnes se joignirent à eux. Ils étaient assidus à **l'enseignement** des Apôtres et à la communion fraternelle, à la fraction du pain et aux prières. La crainte de Dieu était dans tous les cœurs à la vue des nombreux prodiges et signes accomplis par les Apôtres. Tous les croyants vivaient ensemble, et ils avaient tout en commun ; ils vendaient leurs biens et leurs possessions, et ils en **partageaient** le produit entre tous en fonction des besoins de chacun. Chaque jour, **d'un même cœur**, ils fréquentaient assidûment le Temple, ils rompaient le pain dans les maisons, ils prenaient leurs repas avec allégresse et simplicité de cœur ; ils **louaient Dieu** et avaient la faveur du peuple tout entier. Chaque jour, le Seigneur leur **adjoignait** ceux qui allaient être sauvés.*

Ac 2, 41-47

Renouvelés dans l'**Esprit Saint**, ancrés dans la **Foi**, l'**Espérance** et la **Charité**, les apôtres et premiers disciples ont vécu activement 5 dynamiques de fécondité qui constituent comme 5 vitamines :

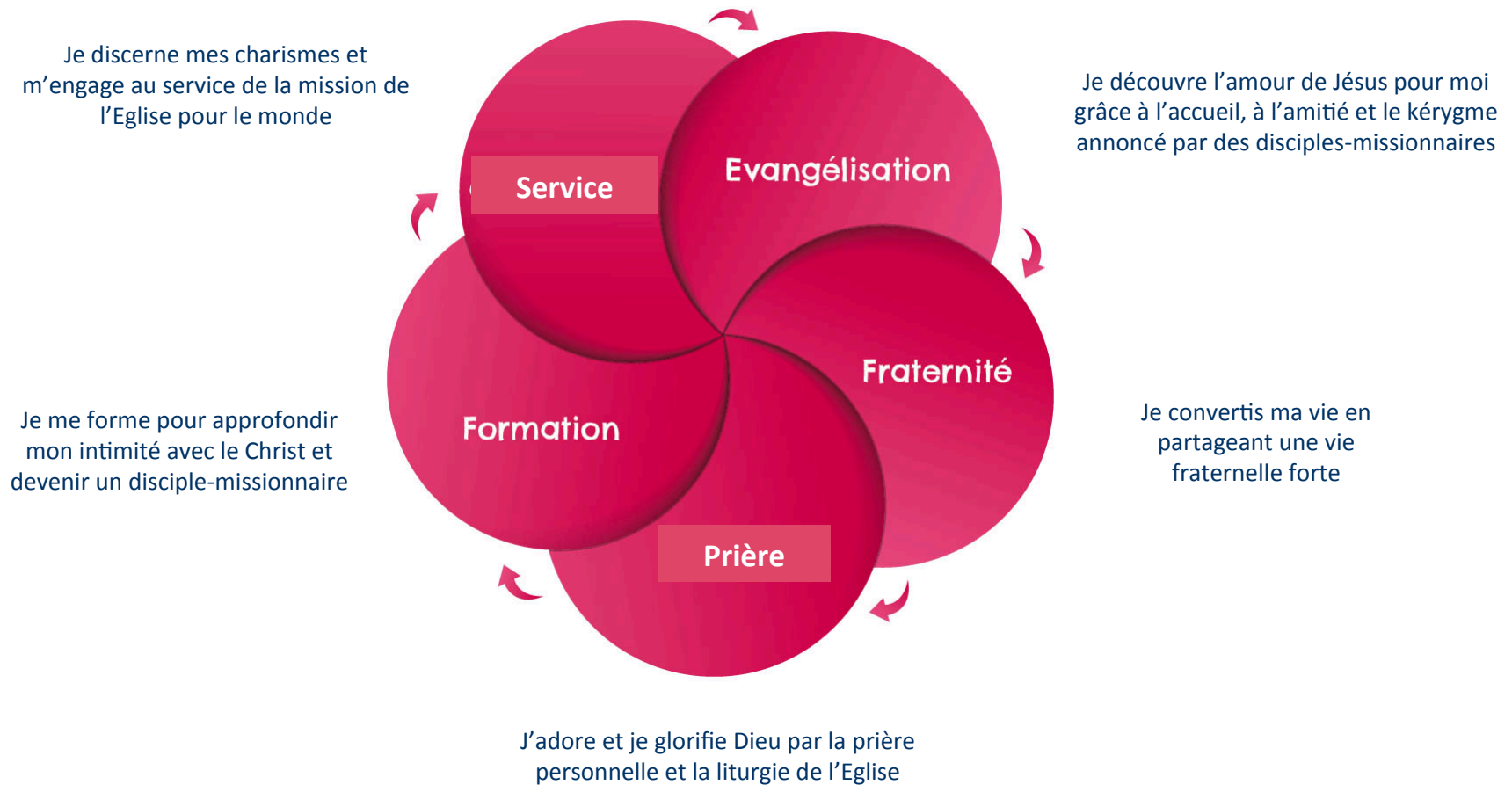
- A – Adoration** : la liturgie, la louange
- B – Belle communauté** : la communion fraternelle
- C – Charité** : le service
- D – Disciples** : la formation de disciples
- E – Evangélisation** : l'annonce de l'Evangile

Allier les 5 dynamiques



Si les 5 dynamiques sont représentées par les lattes de bois formant un tonneau, alors la fécondité de la vie chrétienne est comme le vin dans un tonneau, elle est au niveau de la latte de bois la plus basse...

Les 5 dynamiques de fécondité : chaque personne est appelée à rencontrer le Christ et à cheminer progressivement vers le don de lui-même



Les 5 dynamiques de fécondité : synthèse

Dynamique	Ac 2. 42-47	Objectif	Cible	Élément personnel	Besoin	L'Eglise qui ...
Communion fraternelle	"Ils se retrouvaient dans la communion fraternelle... prenant leur repas ensemble"	Appartenance	Assemblée	Mes relations	Peuple avec lequel vivre	... accueille
Service	"Ils donnaient à chacun selon ses besoins"	Engagement	Noyau	Mon travail	Foi en actes	... accueille
Prière	"Ils se consacraient à la fraction du pain et à la prière...louant Dieu"	Célébration, louange	Foule	Ma prière	Puissance sur laquelle s'appuyer	... prie
Formation du disciple	"Ils se faisaient enseigner par les apôtres"	Maturité	Engagés	Mon développement	Principes selon lesquels vivre	... fait grandir
Evangelisation	"...ajoutant chaque jour ceux qui étaient sauvés"	Mission	Communauté	Mon témoignage	But pour lequel vivre	... rayonne

* D'après Rick Warren, « L'Eglise, une passion, une vision. »

Présentation de Talenthéo

- **Notre Vision : Nous sommes convaincus que la croissance de l'Eglise passe par le développement des pasteurs dans leur capacité à créer des communautés de disciples missionnaires priants, audacieux et joyeux.**
- **Notre Mission : Talenthéo accompagne des prêtres et des évêques pour qu'ils développent leur vision et leur leadership pastoral afin qu'ils bâtissent des communautés de disciples missionnaires, ferment de la croissance de l'Eglise**
- **Notre engagement : Pour cela, Talenthéo rassemble des coachs et consultants qui offrent bénévolement leurs compétences au service de la croissance de l'Eglise.**
- En 2005, à l'occasion d'une rencontre entre un prêtre et deux consultants, une intuition s'imposait : les prêtres ont besoin au quotidien de construire une vision pastorale, créer des relations, communiquer, animer et motiver des prêtres et laïcs, salariés et bénévoles, coordonner des projets, organiser, mais sont rarement formés à ces approches et techniques. Ce déficit peut engendrer de la fatigue et des tensions, et freiner la fécondité sacerdotale.
- Pourtant, les méthodes et outils de formation et d'accompagnement en management diffusés dans de nombreuses organisations, pourraient également enrichir des prêtres et des évêques pour les aider à exercer leur ministère, organiser leur activité, animer des bénévoles, impliquer des laïcs ou piloter des projets pastoraux...
- Pour eux, Talenthéo propose des formations en organisation, animation et relation. Elles peuvent être thématiques, ouvertes à tous les prêtres le lundi à Paris ; elle peuvent être conçues sur-mesure pour un groupe d'une dizaine de prêtres, pour un diocèse ou une province apostolique. Talenthéo propose aussi du coaching pour accompagner des prêtres voulant progresser personnellement et pastoralement.
- Talenthéo, qui rassemble une cinquantaine de consultants et coachs, a accompagné plus de 900 prêtres et quelques évêques depuis 2006, venant d'une cinquantaine de diocèses de France, Belgique, Suisse et Rome.
- Talenthéo est une association loi 1901 rassemblant des laïcs, encouragée par la Conférence des Evêques de France et par la Congrégation romaine pour le Clergé.

Présentation de Talenthéo

Interventions et formations

- Modules thématiques (formations ouvertes du lundi à Paris, formations sur-mesure pour des diocèses ou des communautés)
- Interventions dans les séminaires (Toulouse, Rome...)

Parcours de développement du leadership pastoral

- Parcours de formation des Diacres et Jeunes Prêtres (Centre, Bourgogne, Marseille, Toulouse...)
- Parcours « Des Pasteurs selon mon Cœur » (Marseille, Paris, Evêques, Toulouse... : 2 à 3 parcours / an), en coopération avec Alpha

Coaching d'équipes sacerdotales et épiscopales

- Mission de conseil sur Vision, Transformation et Gouvernance (CEF, Paris...)
- Accompagnement d'équipes épiscopales (Chartres, Beauvais, Quimper, Lourdes...)
- Démarche de co-développement (Aix, Toulon...)

Coaching individuel de prêtres et d'évêques

- Coaching de prêtres et d'évêques (de visu ou par skype : Paris, Nantes, Rome, Toulon...)

Contact

- Virginie Ameil (Secrétaire Générale) : virginie.ameil@talenttheo.net, +33 6 28 07 89 62
- www.talenttheo.net

5 enjeux pour la croissances de l'Eglise vus par Talenthéo

La démarche de Talenthéo puise sa source dans les documents du Magistère et en particulier dans l'exhortation apostolique post-synodale « La joie de l'Evangile » invitant à une véritable conversion pastorale.

Axe n°1 : Passer d'une pastorale de conservation à une pastorale missionnaire

Notre contexte historique impose de découvrir de nouvelles manières pour que l'annonce du Christ arrive aux personnes, modèle les communautés et influence profondément la société et la culture. Le Concile et les textes magistérielles qui en ont développé les conséquences sont une source encore largement inexploitée dans la pratique pastorale.

Axe n°2 : Susciter une dynamique de renouveau, de sainteté et de coresponsabilité

Le modèle paradigmatique du renouveau des communautés chrétiennes se trouve dans les premières communautés chrétiennes (Actes 2, 42-47). L'ecclésiologie de Vatican II et le chemin synodal ultérieur encouragent en ce sens. Concrètement, sans la conversion personnelle permanente de tous les chrétiens - évêques, prêtres et laïcs - la conversion pastorale est impossible. Le témoignage de communion ecclésiale et la sainteté sont donc une urgence pastorale. Le développement de communautés de disciples missionnaires requiert une attitude d'ouverture, de dialogue et de disponibilité nécessaire à la promotion de la coresponsabilité et de la participation effective de tous les fidèles à la vie des communautés chrétiennes.

Axe n°3 : Favoriser l'émergence d'un leadership missionnaire

La formation initiale des prêtres laisse une place réduite à la mission de gouvernement qui est la leur. Le cursus propose une étude attentive de la manière dont Jésus a formé ses apôtres et dont Paul a procédé pour évangéliser les Nations. Il facilite l'appropriation d'une série d'outils cohérents et dont l'efficacité a été démontrée dans différents environnements pastoraux.

Axe n°4 : Retrouver une dynamique de croissance de l'Eglise

L'Eglise est, par sa nature même, dans une dynamique de croissance. Une Eglise qui ne grandit pas est une Eglise malade. Une Eglise saine accomplit sa mission fondamentale selon un processus complexe dans une dynamique de croissance organique. La formation aide les participants à mieux comprendre, unifier et harmoniser ces processus.

Axe n°5 : Travailler dans une perspective consciente d'efficacité

Les processus constants de renouveau missionnaire doivent imprégner toutes les structures ecclésiales et leurs plans pastoraux. Ceux-ci doivent être une réponse consciente et efficace, avec des indications programmatiques concrètes, des objectifs et des méthodes de travail, de formation et de valorisation des responsables et la recherche des moyens nécessaires.