

01.01.2019
31.12.2019

Exercice des droits de vote

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

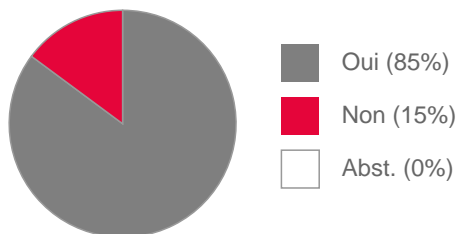
Etabli le 16.12.2019

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	34	794	676	118	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	34	794	676	118	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale (Type)

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
⦿	Partiellement pour
✗	Contre
✖	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1	ABB	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓						2 / 6.2 / 7.2 / 7.4 / 8.2
2	Adecco	16.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					1.2 / 4.1 / 4.2
3	Allreal	12.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
4	Aryzta	14.11.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	⦿		✓				4.1.10 / 5.2 / 6.1
5	Bâloise	26.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
6	Banque Cantonale du Valais	17.04.2019	AGO	✓	✓			✓			✓					✓				
7	Basilea	10.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	⦿	✓	✓	✓	✓	✓	✓						1b / 6a / 6c
8	Burkhalter Holding	21.05.2019	AGO	✓	✓		✓	⦿	✓	⦿	⦿	✓	✓							5.2 / 5.4 / 7.3 / 10.3
9	Clariant	01.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⦿	⦿	✗	✓			✓				5.1.1 / 5.1.4 / 5.3.1 / 5.5 / 6.2
10	Credit Suisse Group	26.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⦿	✓	✓	✓	✓		✓				1.1 / 2 / 6.1.1 / 7.1 / 7.2.1 / 7.2.2 / 7.2.3
11	EFG International	26.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓				✓				6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 7.1.7 / 7.1.9 / 8.4 / 8.6
12	Emmi	11.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓	
13	Geberit	03.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							6
14	Georg Fischer	17.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓							1.2 / 4.3 / 7
15	Helvetia	03.05.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓				
16	Julius Bär	10.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 4.2.2
17	Kühne + Nagel	07.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓							4.1.d / 4.4.a / 5.1 / 5.3
18	LafargeHolcim	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓	✓					1.2 / 5.1.2 / 5.3.1 / 6.2
19	Logitech	04.09.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⦿	✓	✓	✓							2 / 5.D / 5.E / 8 / 9
20	Lonza	18.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2 / 9.3
21	mobilezone	04.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓				

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
22	Mobimo	02.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								4.3
23	Nestlé	11.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓						1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.2.2 / 4.3.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2
24	Novartis	28.02.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓			✓			7.2 / 8.12 / 9.5 / 10
25	Poenina Holding	22.05.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓							5.2
26	PSP Swiss Property	04.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							5.4 / 5.7 / 7.1
27	Richemont	11.09.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	⊕	✓	✗	✓								4.10 / 4.11 / 4.15 / 4.17 / 4.19 / 6 / 8.2 / 8.3
28	Santhera Pharmaceuticals	28.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⊕	✓	✓	✓	⊕		✓		✓		3 / 10 / 11.a / 11.b / 4.a / 4.b / 5 / 8.d
29	Sika	09.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								4.5
30	Swiss Prime Site	26.03.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✗	✓	✓						8.1.2 / 8.3.2 / 8.5
31	Swiss Re	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✓	⊕	✓	✗	✓	✓	✓					3 / 5.1.1 / 5.1.12 / 5.4 / 6.1 / 6.2
32	Swisscom	02.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
33	UBS	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓								2 / 4 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 10
34	Zurich Insurance Group	03.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊕	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1.4 / 5.2

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
7.3	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.4	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
7.5	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.6	Réélection de Mme Jennifer Li	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.10	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.11	Réélection de M. Peter R. Voser	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Adecco

Assemblée générale ordinaire du 16. avril 2019 11:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.2	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Election de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Election de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Allreal

Assemblée générale ordinaire du 12. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.c	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Peter Mettler	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
5.2.a	Election de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2.b	Election de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Election de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.a	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.4.b	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.5	Election de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 14. novembre 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Election de Mme Luisa Delgado	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Election de M. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Gary McGann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Michael Andres	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Gregory Flack	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.6	Réélection de M. Dan Flinter	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.7	Réélection de Mme Annette Flynn	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de M. Jim Leighton	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. Tim Lodge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.10	Réélection de M. Kevin Toland	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.11	Réélection de Prof. Rolf Watter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michael Andres au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Réélection de M. Dan Flinter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.3	Réélection de M. Gary McGann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2.4	Réélection de Prof. Rolf Watter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 88 %
6.1	Création d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation pourrait permettre l'octroi d'options aux administrateurs.	✓ 70 %
6.2	Renouvellement et augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Modification des statuts: réduire le seuil requis pour l'inscription d'un point à l'ordre du jour	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Modification des statuts au sujet du conseil d'administration					
7.2.1	Composition du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.2	Voix prépondérante du président	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.3	Nombre de mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Modification des statuts: modifications formelles					
7.3.1	Loi sur l'infrastructure des marchés financiers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Code suisse des obligations	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.3	Suppression de l'article 34: apport en nature	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 26. avril 2019 10:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Andreas Burckhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Beerli	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de Prof. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.10	Election de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.3	Réélection de Prof. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.4	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif on the variable remuneration de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 18:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Nomination des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Rapport de la direction générale et rapport du réviseur	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
5	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
7.1	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale (sauf à M. Jean-Daniel Papilloud)	POUR	POUR	POUR		✓
7.2	Refus de la décharge à M. Jean-Daniel Papilloud	POUR	POUR	POUR		✓
8	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
9	Modifications statutaires	POUR	POUR	POUR		✓

Basilea

Assemblée générale ordinaire du 10. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1b	Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
2	Report du déficit accumulé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Elections au conseil d'administration					
4a	Réélection de M. Domenico Scala en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4b	Réélection de Dr. pharm. Martin Nicklasson	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4c	Réélection de Dr. Nicole Onetto	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4d	Réélection de M. Ronald Scott	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4e	Réélection de M. Steven D. Skolsky	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4f	Réélection de Dr. chem. Thomas Werner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au comité de rémunération					
5a	Réélection de Dr. pharm. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5b	Réélection de M. Steven D. Skolsky au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5c	Réélection de Dr. chem. Thomas Werner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 81 %
6b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 76 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Modification de l'article 3b al. 1 des statuts (capital autorisé)	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %

Burkhalter Holding

Assemblée générale ordinaire du 21. mai 2019 11:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Mot de bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels					
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration					
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3.4	Décharge de M. Peter Weigelt	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3.5	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 81 %
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.4	Réélection de M. Peter Weigelt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✓ 86 %
5.5	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Réélection de M. Peter Weigelt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Weigelt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
10.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
10.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
10.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 88 %

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 01. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 69 %
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Calum MacLean	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 84 %
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de Dr. Khaled Homza Nahas	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.12	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. bin Mohammed Alissa au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 69 %
5.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.4	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.5	Réélection de Mme Susanne Wamsler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 26. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 88 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction et prolongation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Modifications des statuts					
5.1	Modification de l'art. 8 et suppression des art. 28g et 30 des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification de l'art. 10, al. 6 des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner comme président et membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La performance financière de la société est insatisfaisante depuis plusieurs années.	✓ 93 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Gottschling	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de M. Joaquin J. Ribeiro	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.10	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.12	Election de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.13	Election de M. Shan Li	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.3	Election de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.4	Election de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 85 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
7.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
8.1	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Election du réviseur spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

EFG International

Assemblée générale ordinaire du 26. avril 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Distribution du dividende prioritaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts concernant la rémunération variable	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. John A. Williamson	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1.2	Réélection de Dr. Susanne Brandenberger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de Dr. iur. Niccolò H. Burki	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.5	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.6	Réélection de M. Steven M. Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.7	Réélection de Dr. Spiro J. Latsis	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le taux de participation de Dr. Latsis aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 96 %
7.1.8	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.9	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
7.1.10	Réélection de M. Stuart M. Robertson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.11	Réélection de Dr. rer. pol. Bernd-Albrecht von Maltzan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de M. John A. Williamson en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de Dr. iur. Niccolò H. Burki au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.3	Réélection de M. Steven M. Jacobs au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.4	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Petalas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
8.5	Réélection de Dr. rer. pol. Bernd-Albrecht von Maltzan au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.6	Réélection de M. John A. Williamson au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 93 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PriceWaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Emmi

Assemblée générale ordinaire du 11. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de M. Christian Arnold-Fässler	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.6	Réélection de M. Niklaus Meier	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.8	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.9	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
7.	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 03. avril 2019 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Thomas M. Hübner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Hartmut Reuter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Hartmut Reuter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Election de M. Thomas M. Hübner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 15:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Prof. Roman Boutellier	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 73 %
4.4	Réélection de M. Andreas Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Zhiqiang Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.9	Election de M. Yves Serra	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Réélection de M. Andreas Koopmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de Prof. Roman Boutellier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 88 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 03. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Mme Doris Russi Schurter en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Jean-René Fournier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.4	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Christoph Lechner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.7	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.8	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.9	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Christoph Lechner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Election de Mme Regula Wallimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Modification des statuts : Fractionnement des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Autres adaptations des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 10. avril 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 92 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Paul Man-Yiu Chow	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Claire Giraut	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Charles Stonehill	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.1	Election de Dr. oec. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Election de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Election de Dr. oec. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de Dr. Heinrich Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.3	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.4	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 07. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.c	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.d	Réélection de Dr. Thomas Staehelin	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 41 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 89 %
4.1.e	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 81 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.4.c	Election de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 79 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	 CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	 83 %

LafargeHolcim

Assemblée générale ordinaire du 15. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 76 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Beat Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.8	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Election de M. Colin Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Election de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Election de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr. au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Desmarais Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.3.2	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.1	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Logitech

Assemblée générale ordinaire du 04. septembre 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.D	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.E	Réélection de M. Guerrino De Luca	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
5.F	Réélection de M. Didier Hirsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.H	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.I	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.J	Election de M. Guy Gecht	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.K	Election de M. Michael B. Polk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.B	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.C	Election de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération potentielle des administrateurs non exécutifs est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du membre exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 82 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 18. avril 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de Dr. iur. Margot Scheltema	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.i	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Réélection de KPMG as auditors	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

mobilezone

Assemblée générale ordinaire du 04. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Approbation des états financiers de mobilezone AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.5	Distribution d'un dividende distribution out of capital contribution reserves	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Elections au conseil d'administration					
3.1.a	Réélection de M. Urs Theo Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1.b	Réélection de M. Christian Petit	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3.1.c	Réélection de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.d	Election de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Réélection de M. Urs Theo Fischer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3	Elections au comité de rémunération					
3.3.a	Réélection de M. Urs Theo Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3.b	Réélection de M. Christian Petit au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3.3.c	Election de Dr. iur. Peter K. Neuenschwander au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts					
4.1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Gouvernance et droits des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %

Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 02. avril 2019 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Election de Dr. iur. Christoph Caviezel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.d	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Election de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Election de M. Peter Andreas Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.b	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.c	Election de Mme Bernadette Koch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 11. avril 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Réélections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
4.1.3	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ursula M. Burns	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 85 %
4.1.10	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.11	Réélection de M. Pablo Isla	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.12	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au conseil d'administration					
4.2.1	Election de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de Mme Ursula M. Burns au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 85 %
4.3.4	Election de M. Pablo Isla au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 28. février 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Alcon Inc.	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.9	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.10	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.12	Election de M. Patrice Bula	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
9.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.5	Election de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bula au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Poenina Holding

Assemblée générale ordinaire du 22. mai 2019 11:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Marco Syfrig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Jean Claude Bregy	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément CEO.	✓ 95 %
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Réélection de M. Urs Ledermann	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.5	Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de M. Thomas Kellenberger	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Urs Ledermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Réélection de Mme Sarah Meier-Bieri au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 04. avril 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.5	Réélection de M. Nathan Hetz	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 64 %
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
7.3	Réélection de M. Nathan Hetz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
7.4	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 11. septembre 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Le taux de participation de M. Arora aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓
4.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Van Cleef & Arpels).</p>	✓
4.5	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR	POUR		✓
4.6	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Le taux de participation de M. Eckert aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓
4.7	Réélection de M. Burkhard Grund	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).</p>	✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.8	Réélection de Mme Sophie Guieysse	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CHRO).	✓
4.9	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.11	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.12	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.16	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓
4.17	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.18	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	POUR		✓
4.19	Réélection de M. Gary Saage	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CFO et honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.20	Réélection de M. Cyrille Vigneron	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Cartier).	✓
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓

Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 28. mai 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.a	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.b	Affectation de réserves d'apport en capital à la réserve libre	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 91 %
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✓ 96 %
4.b	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✓ 96 %
5	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✓ 94 %
6	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7	Suppression de la clause d'opting-out	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.a	Réélection de M. Elmar Schnee	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.b	Réélection de M. Martin Gertsch	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
8.c	Réélection de M. Philipp Gutzwiller	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.d	Réélection de Dr. Thomas Meier	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
8.e	Réélection de Dr. Patrick Vink	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.f	Réélection de M. Elmar Schnee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.a	Réélection de M. Elmar Schnee au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.b	Réélection de Dr. Patrick Vink au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 94 %
11.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 94 %
11.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
12	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
13	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 09. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Frits van Dijk	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de M. Thierry Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Frits van Dijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.3	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 26. mars 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Approbation de l'augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1	Elections au conseil d'administration					
8.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.2	Réélection de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 90 %
8.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.1.4	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.5	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1.6	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.7	Election de Dr. iur. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Elections au comité de rémunération					
8.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
8.3.2	Réélection de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Frei au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3.3	Election de Dr. iur. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz comme membre et président du conseil	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Trevor Manuel	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Mme Eileen Rominger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 90 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>	✓ 88 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 02. avril 2019 13:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Franck Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Franck Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

UBS

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✗ 42 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Robert Scully	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.9	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Election de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Election de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Election de Prof. Dr. oec. Fred Hu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 86 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 03. avril 2019 14:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de M. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.10	Election de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.5	Election de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %